



## ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО УЧЕБНОГО РАСПОРЯДКА

### 1. Общие положения

1.1. Правила внутреннего трудового распорядка (далее - Правила) регулируют режим организации образовательного процесса в структурном подразделении Ассоциации медицинских библиотек (АМБ) – «Центре профессионального развития АМБ» (Подразделение). Права и обязанности обучающихся и применение к ним мер дисциплинарного взыскания с целью поддержания дисциплины и порядка в Подразделении и на его территории, а также обеспечения безопасности обучающихся во время оказания им платных образовательных услуг.

1.2. Правила являются локальным нормативным актом Подразделения, его действие распространяется на всех обучающихся, поступающих и обучающихся в АМБ, заказчиков образовательных услуг и сотрудников Подразделения, а также специалистов, привлеченных для оказания образовательных услуг.

1.3. Правила разработаны в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании, Уставом и локальными нормативными актами АМБ.

1.4. Все используемые в Правилах термины приводятся в значении, установленном Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», если иное значение не установлено в Порядке.

### 2. Права обучающихся

2.1. Обучающиеся имеют право на:

- ознакомление с уставом АМБ, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, локальными актами, с учебной и учебно-методической документацией и другими документами, регламентирующими образовательную деятельность АМБ и предусмотренными законодательством РФ;
- уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;
- предоставление условий для обучения, соответствующих санитарным и гигиеническим требованиям, а также оснащения, соответствующего обязательным нормам и правилам, предъявляемым к образовательному процессу;
- на получение дополнительного профессионального образования в соответствии с существующими требованиями;
- на получение документа установленного образца по окончании обучения;

- одновременное освоение нескольких образовательных программ, реализуемых в Подразделении, а также в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
- обращение к руководству Подразделения по любым вопросам, связанным с организацией образовательного процесса;
- обжалование решений (приказов) руководства Подразделения в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- подачу предложений по улучшению работы Подразделения;
- получение от преподавателей необходимых консультаций и дополнительных разъяснений в пределах учебной программы - без ограничений во время занятия в соответствии с учебным графиком;
- требование от преподавателя обоснования объективной оценки своих знаний;
- получение полной и достоверной информации об оценке своих знаний, умений и навыков, а также о критериях этой оценки;
- отчисление из Подразделения по собственному желанию в установленном локальными нормативными актами Подразделения и действующим законодательством порядке;
- свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;
- иные права, предусмотренные действующим законодательством, локальными актами Подразделения и договором, заключенным между обучающимся (спонсором) и Организацией.

2.2. Привлечение обучающихся без их согласия к труду, не предусмотренному учебными планами и (или) программами, запрещается.

### **3. Основные обязанности обучающихся**

3.1. Обучающиеся обязаны:

- соблюдать требования действующего законодательства, устава АМБ, настоящих Правил и других локальных нормативных актов Подразделения, касающихся вопросов организации и осуществления образовательной деятельности;
- в случае нахождения в помещениях Подразделения соблюдать требования пожарной и технической безопасности, санитарии и гигиены образовательного процесса;
- соблюдать учебную дисциплину, выполнять требования работников Подразделения (в т.ч. привлеченных преподавателей);
- уважать честь и достоинство других обучающихся, работников Подразделения во время проведения учебных занятий и других мероприятий и руководствоваться общепринятыми нормами поведения;
- добросовестно осваивать образовательную программу, принимать участие в предусмотренных учебным планом занятиях, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания в рамках образовательной программы;
- при заключении договоров предоставлять необходимые документы;
- своевременно вносить плату за обучение в случае, если плательщиком является сам обучающийся, соблюдать условия договоров, заключенных с Подразделением;
- не допускать нарушения прав Подразделения в области интеллектуальной собственности, в т.ч. не нарушать авторских и иных прав на результаты интеллектуальной деятельности, не осуществлять любым способом копирование (в том числе путем записи с экрана, с использованием специальных сервисов и т.д.) и/или распространение методических материалов, видеозаписей занятий и иных объектов интеллектуальных прав;

- уважать чужое мнение, воздерживаться от негативных оценок взглядов и способов работы других обучающихся;
- придерживаться правил работы за компьютером: организовать удобное рабочее место, делать перерывы в работе, обеспечить достаточный уровень освещения и др.

### 3.2. Обучающимся запрещается:

- нарушать установленные правила поведения;
- во время занятия писать в общем чате не относящиеся к тематике осваиваемой образовательной программы сообщения (не допускать флуд);
- присутствовать на занятии в состоянии алкогольного и/или наркотического опьянения;
- допускать неуважительные высказывания, оскорблять других обучающихся, преподавателей и сотрудников Подразделения;
- распространять через образовательную онлайн-платформу Организации и/или через любые средства коммуникации в групповых чатах/каналах информацию, запрещенную к распространению на территории РФ.

## 4. Ответственность обучающихся

4.1. За нарушение настоящих Правил, обязанностей, предусмотренных договором на оказание платных образовательных услуг и иными локальными нормативными актами Подразделения к обучающемуся могут быть применены следующие меры дисциплинарного воздействия:

- замечание;
- выговор;
- отчисление из Подразделения, осуществляющего образовательную деятельность.

4.2. За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания.

4.3. При выборе меры дисциплинарного взыскания Подразделение учитывает тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предыдущее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние.

4.4. Преподаватели, а также администрация имеют право сделать устное замечание или выговор за нарушение учебной дисциплины. За грубое и (или) неоднократное нарушение учебной дисциплины, настоящих Правил, условий договора на оказание платных образовательных услуг, дисциплинарные взыскания налагаются приказом Директора Подразделения в установленном порядке.

4.5. До применения дисциплинарного взыскания от обучающегося должно быть затребовано письменное объяснение на имя Директора Подразделения. При отказе от дачи объяснений составляется соответствующий акт. Отказ или уклонение обучающегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

4.6. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее, чем через один месяц со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни обучающегося, каникул, академического отпуска или отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком.

4.7. Применение к обучающемуся меры дисциплинарного взыскания оформляется приказом Директора Подразделения, который доводится до обучающегося под роспись в течение трех дней со дня его издания, не считая времени отсутствия обучающегося в Подразделении. Отказ обучающегося ознакомиться с указанным приказом под роспись оформляется соответствующим актом.

4.8. Отчисление обучающегося в качестве меры дисциплинарного взыскания применяется, если меры дисциплинарного воздействия воспитательного характера не дали результата, обучающийся имеет не менее двух дисциплинарных взысканий на протяжении изучаемой программы и его дальнейшее пребывание в Подразделении оказывает отрицательное

влияние на других обучающихся, нарушает их права, дестабилизирует учебный процесс. Порядок отчисления и восстановления обучающегося регламентируется локальными нормативными актами Подразделения.

4.9. Если в результате преднамеренных действий, нарушающих установленные Правила и требования договора, Подразделению будет причинен материальный ущерб, то виновный в этом обучающийся может нести материальную и уголовную ответственность в пределах, установленных законодательством РФ.